

Redegjørelse om faktisk tilstand i virksomheten og tiltak for likestilling

1. Faktisk tilstand i virksomheten

Kumera Marine AS har som mål å sikre likestilling og mangfold i alle deler av virksomheten. For å kartlegge den faktiske tilstanden, har vi gjennomført en systematisk analyse av kjønnsbalanse og likestillingsspørsmål i vår organisasjon. Nedenfor oppsummeres hovedfunnene:

- **Kjønnsfordeling:** Per 31.12.2024 er kjønnsfordelingen blant våre ansatte 14% kvinner og 86% menn eller 8 kvinner og 50 menn.
- **Rekruttering:** Rekruttering blir gjort via byråer som sørger for universelt utformede stillingsbeskrivelser og sikrer at disse bruker kjønnsnøytralt språk.
- **Midlertidige ansatte:** Ingen midlertidige ansatte utover 2 lærlinger.
- **Ansatte i deltidstilling:** 5 ansatte jobber i deltidstillinger alle er menn.
- **Lønnsforskjell totalt i virksomheten:** Kvinner har totalt 90 % av lønnen til menn. Dette skyldes i hovedsak at det per dags dato ikke er noen kvinner i ledende stillinger. Kontrollerer man for stilling har kvinner 101% av lønnen til menn. Vi har analysert lønnsforskjeller mellom kjønn for tilsvarende stillinger og identifisert ingen vesentlige forskjeller.
- **Kjønnsfordeling stillingsnivå:** Vi har 8 ledere og 50 andre ansatte. 8 av lederne er menn. 42 av andre ansatte er menn og 8 kvinner.
- **Gjennomsnitt antall foreldrepermisjon for kvinner og menn:** 2 menn har hatt foreldrepermisjon i 2024.
- **Ansatte som jobber ufrivillig deltid:** Ingen ansatte jobber i ufrivillige deltidstillinger.
- **Andre forhold:** Vi har også vurdert muligheter for kompetanseutvikling, forfremmelser og tilgang til fleksible arbeidsordninger.

2. Tiltak for å oppfylle aktivitetsplikten

Som en del av vår aktivitetsplikt gjennomfører vi tiltak for å fremme likestilling og sikre ikke-diskriminering:

a) Rekruttering og karriereutvikling

- Vi jobber aktivt med å sikre at stillingsannonser og rekrutteringsprosesser er kjønnsnøytrale og inkluderende.
- Tiltak er blitt iverksatt for å utrede om mer kan gjøres for å rekruttere kvinner i ledelsen.

b) Lønns- og arbeidsforhold

- Vi gjennomfører årlige analyser av lønnsforskjeller mellom kjønn for å avdekke og utjevne eventuelle skjevheter.
- Vi tilrettelegger for fleksible arbeidsordninger som gir alle ansatte mulighet til å kombinere arbeid og familie.

c) Kultur og holdningsarbeid

- Vi arrangerer opplæring for ledere og ansatte om bevisst og ubevisst diskriminering samt fordelene ved mangfold.
- Vi har etablert varslingsrutiner for å håndtere eventuelle tilfeller av diskriminering eller trakassering.

d) Oppfølging og evaluering

- Vi setter konkrete mål for forbedring av kjønnsbalanse og likestilling i organisasjonen, som gjennomgås og rapporteres årlig til styret.
- Vi inviterer jevnlig ansatte til å delta i medarbeiderundersøkelser som vurderer opplevelsen av likestilling og rettferdighet i virksomheten.

3. Forpliktelse og fremdrift

Kumera Marine AS er forpliktet til kontinuerlig å forbedre vår innsats for likestilling. Vi følger opp tiltakene gjennom en årlig evaluering, hvor vi måler fremgang og justerer tiltakene etter behov.

Vår målsetting er å sikre en rettferdig og inkluderende arbeidsplass hvor alle ansatte, uavhengig av kjønn eller andre forhold, har like muligheter til å trives og utvikle seg.

3. Metode

• Hvordan er stillingsnivåer definert

Stillingsnivået er delt inn i ledelse og andre ansatte.

• Hvordan er ufrivillig deltid kartlagt:

- Ufrivillig deltid blir kartlagt sammen den ansatte. Det er blitt fremstilt mulighet for fulltidsstilling, men har ikke ønsket det.

• Sammenligning med tidligere år:

Vi har tilsvarende data for tidligere år og følger at tiltak er blitt gjort.

- **Diskrimineringsrisiko:**

Diskrimineringsrisiko blir diskutert med tillitsvalgte hvert kvartal. Risikoen er lavt søkeantall av kvinner til stillingene selv etter tiltak for å forbedre stillingsbeskrivelser og annonseringer. Årsak er per nå ukjent.

- **Likestillingsarbeidet:**

Kartlegging og arbeidet med likestilling blir gjort av ledelsen i samarbeid med HR og tillitsvalgte. Dette gjøres i strukturerte møtet hvert kvartal. En utfordring er lite utvalg for sammenligning per nå i bedriften.

Kontaktinformasjon

Har du spørsmål om vårt likestillingsarbeid eller ønsker mer informasjon, kan du kontakte:

Dagligleder Torgeir Markhus

torgeir.markhus@kumera.com / +4790053418

Kumera Marine AS

Dato:

Signatur: _____

Jari Lilja

Styreleder

Dagligleder

Dato:

Signatur: _____

Jon Øyvind Hansen

Styremedlem

Dato:

Signatur: _____

Torgeir Markhus

Dagligleder

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende