

# Redegjørelse for 2024 – Åpenhetsloven

Kumera Marine AS

## 1. Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Kumera Marine AS i henhold til Åpenhetsloven og gjelder selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden.

Rapporten beskriver prosesser, vurderinger og tiltak som er iverksatt for å fremme ansvarlig virksomhet og sikre overholdelse av menneskerettighetene. Redegjørelsen dekker perioden 1. januar til 31. desember 2024.

## 2. Om selskapet

Kumera Marine AS er en ledende produsent av fremdriftsløsninger for ulike fartøystyper, inkludert girkasser og propeller. Selskapet har hovedkontor i Sandefjord og avdelinger på Hjelset/Molde og Stord.

Kumera Marine er et heleid datterselskap av Kumera Corporation, et familieselskap med hovedkontor i Finland. Kumera Corporation opererer globalt med virksomheter i Finland, Norge, Tyskland, Østerrike og Kina, med totalt 800 ansatte og en årlig omsetning på over 1 milliard NOK.

I 2024 hadde Kumera Marine AS en omsetning på ca. 170 millioner NOK og hadde ved utgangen av året ca. 58 ansatte. Produksjonen av girkasser skjer ved hovedkontoret i Sandefjord, mens propeller produseres på Hjelset.

## 3. Organisasjon, driftsområder og leverandørkjeder

Kumera Marine AS har forpliktet seg til å fremme bærekraftige og ansvarlige leverandørkjeder. Dette er forankret i Kumera Corporation sine etiske retningslinjer, som krever respekt for internasjonale menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ansvar for innkjøp og oppfølging av leverandører ligger hos Supply Chain Manager, og rutiner for leverandørrevalueringer er integrert i selskapets kvalitetssystem, som er sertifisert i henhold til ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001. Disse rutinene er tilpasset kravene i Åpenhetsloven.

Kumera Marine sine leverandører er hovedsakelig lokalisert i Europa, hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter vurderes som lav. Et mindre antall innkjøp fra Kina håndteres av konsernets datterselskap Kumera China, som opererer under strenge etiske retningslinjer.

## 4. Aktsomhetsvurderinger i 2024

### Arbeidsprosess for aktsomhetsvurderinger:

Kumera Marine gjennomfører aktsomhetsvurderinger basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Prosessen inkluderer:

- **Kartlegging av verdikjeden:** Identifikasjon av leverandører og risikoanalyse basert på geografiske, sektorspesifikke og operasjonelle faktorer.

Innkjøpsansvaret i Kumera Marine er tillagt stillingen Supply Chain Manager og således også ansvaret for den daglige oppfølging og evaluering av leverandørene. Det er etablert rutiner for leverandørevalueringer som del av selskapets kvalitetssikringssystem (hvor selskapet er sertifisert iht. ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 45001). Disse rutinene er utvidet til å dekke de spesifikke krav som følger av Åpenhetsloven mht. menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kumera Marine sine samlede innkjøp fordeler seg slik pr. land hvor vi i fargekoder har angitt vår vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

	High risk
	Moderate risk
	Low risk

Country	Country code	Region	No. Of suppliers	Share of purchase
Europe	BIH	Bosnia and Her	2	0.02%
Europe	BGR	Bulgaria	1	0.12%
Europe	DNK	Denmark	6	0.49%
Europe	EST	Estonia	1	0.22%
Europe	FIN	Finland	5	1.07%
Europe	DEU	Germany	2	0.55%
Europe	ITA	Italy	8	0.31%
Europe	LUX	Luxembourg	1	0.09%
Europe	NLD	Netherlands	6	0.45%
Europe	NOR	Norway	152	91.50%
Europe	POL	Poland	1	0.01%
Europe	SVK	Slovakia	1	0.39%
Europe	SVN	Slovenia	3	0.05%
Europe	ESP	Spain	5	1.60%
Europe	SWE	Sweden	8	2.21%
Europe	GBR	United Kingdom	6	0.27%
		<b>Europe</b>		<b>99.36%</b>
Far East	SGP	Singapore	1	0.18%
Far East	CHN	China	3	0.47%
		<b>Far East</b>		<b>0.64%</b>
North America	USA	United States	1	0.00%
		<b>North America</b>		<b>0.00%</b>

## Resultater for 2024:

- Ingen alvorlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold ble avdekket i selskapets direkte leverandørkjede.
- Leverandører i Europa vurderes fortsatt som lav risiko.
- Kumera China opprettholder konsernets standarder, noe som reduserer risikoen i våre innkjøp fra Kina.

## Identifiserte risikoer:

- Underleverandører i høy-risiko-land til enkelte europeiske leverandører representerer en potensiell utfordring. Dette vil være et fokusområde for videre oppfølging.

## 5. Tiltak for 2024

For å styrke vår kontroll og risikohåndtering i verdikjeden, har vi i 2024:

- Gjennomført forbedrede leverandørvurderinger og innhentet ytterligere informasjon om underleverandører i høy-risiko-land.
- Oppdatert kontrakter med leverandører for å inkludere spesifikke krav om menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Organisert interne opplæringsøkter om Åpenhetsloven for relevante ansatte.
- Utviklet en handlingsplan for leverandørbesøk i land med høy risiko, der dette anses hensiktsmessig.

## 6. Videre tiltak og fokusområder i 2025

Kumera Marine planlegger å utvide arbeidet med Åpenhetsloven i 2025 ved å:

- Øke oppfølgingen av underleverandører i høy-risiko-land gjennom samarbeid med hovedleverandører.
- Utføre dybdeanalyser av spesifikke risikoområder, inkludert direkte inspeksjoner der dette er nødvendig.
- Fortsette arbeidet med å utvikle våre interne retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger.
- Etablere en årlig revisjonsprosess for å vurdere effekten av våre tiltak og identifisere forbedringsområder.

## 7. Generelt om tiltak for å forebygge og stanse negative effekter

Alle nye leverandører vurderes før avtaleinngåelse, og vurderingen baseres på:

- Geografisk risiko og sektorspesifikke utfordringer.
- Verdien og omfanget av avtalen.
- Informasjon innhentet gjennom spørreskjema, intervjuer og i noen tilfeller besøk hos leverandøren.

Kumera Marine AS vil fortsette å arbeide systematisk for å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Dette inkluderer å styrke våre prosesser for aktsomhetsvurderinger og iverksette nødvendige tiltak for å sikre bærekraftig virksomhet.

## 8. Tiltak for gode arbeidsforhold internt i Kumera Marine AS

Kumera Marine AS er opptatt av å sikre gode arbeidsforhold for alle ansatte og har et tett samarbeid med våre tillitsvalgte for å fremme et trygt, inkluderende og utviklende arbeidsmiljø. Våre tiltak for 2024 har inkludert følgende:

### Samarbeid med tillitsvalgte:

- Regelmessige møter mellom ledelsen og tillitsvalgte for å diskutere arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt identifisere mulige forbedringsområder.
- Involvering av tillitsvalgte i utvikling og oppdatering av interne retningslinjer, inkludert retningslinjer knyttet til arbeidsmiljø og sikkerhet.
- Etablering av et samarbeid om medarbeiderundersøkelser for å kartlegge trivsel og identifisere tiltak for å forbedre det psykososiale arbeidsmiljøet.

### Helse, miljø og sikkerhet (HMS):

- Oppdatert og iverksatt en systematisk HMS-plan som inkluderer risikovurderinger, forebyggende tiltak og regelmessig opplæring for ansatte.
- Gjennomført kvartalsvis verneunder med deltakelse fra verneombud og relevante avdelingsledere for å identifisere og utbedre mulige HMS-avvik.

- Tilrettelagt arbeidsplasser med ergonomiske tiltak og oppfordret til fysisk aktivitet gjennom tilbud om treningsfasiliteter og støtte til bedriftsidrett.
- Videreført vår beredskapsplan for å håndtere mulige nødsituasjoner og gjennomført årlige brannøvelser og førstehjelpskurs.

#### **Fokus på trivsel og utvikling:**

- Arrangert fellesaktiviteter som bidrar til å styrke samhold og trivsel, inkludert sosiale arrangementer og fagdager.
- Tilbud om kompetanseutvikling gjennom interne og eksterne kurs for å styrke ansattes faglige og personlige utvikling.

Ved å samarbeide tett med våre tillitsvalgte og opprettholde høye HMS-standarder, jobber Kumera Marine AS målrettet for å sikre et trygt og godt arbeidsmiljø for alle ansatte.

---

#### **Kontaktinformasjon**

Har du spørsmål om vårt likestillingsarbeid eller ønsker mer informasjon, kan du kontakte:

Dagligleder Torgeir Markhus

[torgeir.markhus@kumera.com](mailto:torgeir.markhus@kumera.com) / +4790053418

#### **Kumera Marine AS**

Dato:

Signatur: \_\_\_\_\_

Jari Lilja

Styreleder

Dagligleder

Dato:

Signatur: \_\_\_\_\_

Jon Øyvind Hansen

Styremedlem

Dato:

Signatur: \_\_\_\_\_

Torgeir Markhus

Dagligleder

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page  
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende